

# RAPPORT D'ACTIVITE

1er janvier

# 2016

---

Le déroulement des activités de l'exercice précédent a été marqué par plusieurs plans dont les plus importants se résument en trois points principaux en l'occurrence : technique, administratif et financier.

Rapport  
d'activité 2016.



**Analyse :** On observe une légère progression dans la fréquentation de notre centre de santé sur le point des consultations externes. Mais une baisse des autres activités. Il est vrai que le problème d'espace reste toujours préoccupant. Cela ne favoriserait une plus grande capacité d'accueil.

Le fait aussi que nous n'avons pas finalisé avec le district de santé pour la mise sur pieds d'un centre de vaccination peut expliquer notre faible capacité à drainer des usagers qui venant faire une vaccination, peut solliciter d'autres services soit de soins ou de consultations externes. Au cours de l'année 2017 nous nous attèlerons à finaliser cela.

Parlons maintenant du laboratoire qui a connu une forte activité au cours de l'année 2016. Comparativement avec l'année 2015, on a observé une nette augmentation de plus de 43.55%. C'est une preuve du fort dynamisme du service. On note une activité vraiment dense au cours de l'année.

### Chiffres 2015- Examens de Laboratoire

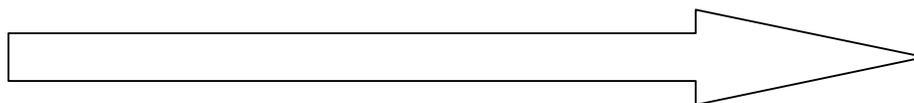
**Tableau 1**

Types d'Examens	ASLO	BAAR	Biochimie Crea 03 ASAT 02 ALAT 03 Ca 03 Urée 03 Mag 02	Culot	ECBU	GE	G-Test	Gs/Rh	Gly.J	HBAg	HVCAg	LAV
Nombre	51	18	16	02	16	576	27	19	43	13	08	97
<b>Cumul S- Total 1</b>	51	69	85	87	103	679	<b>706</b>	<b>725</b>	<b>768</b>	<b>781</b>	<b>789</b>	<b>886</b>

**Tableau 2**

Types d'Examens	NFS	PCV	PU	RM	Selles	Sero chlamydia	Test-Emel	THB	TPHA	Urine- A S	VS	Widal
Nombre	292	126	01	13	243	03	03	187	80	63	07	268
<b>Cumul S- Total 2</b>	292	418	419	432	675	678	<b>681</b>	<b>868</b>	<b>948</b>	<b>1011</b>	<b>1018</b>	<b>1286</b>

**Totaux = S1+S2**



**2 172**

### Chiffres 2016- Examens de Laboratoire

**Tableau 1**

Types d'Examens	ASLO	BAAR	Biochimie	BW	ECBU	GE	G-Test	Gs/Rh	Gly.J	HBAg	HVCAg	LAV
Nombre	150	04	//	96	120	306	114	150	144	66	48	216
<b>Cumul S- Total 1</b>	150	154	154	250	370	676	<b>790</b>	<b>940</b>	<b>1084</b>	<b>1150</b>	<b>1198</b>	<b>1414</b>

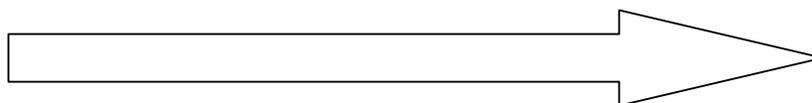
**Tableau 2**

Types d'Examens	NFS	PCV	PU	RM	Selles	Sero-chlamydia	TDR	THB	TPHA	Urine-A S	VS	Widal
Nombre	264	234	12	14	264	00	288	18	144	77	07	300
<b>Cumul S- Total 2</b>	1678	1912	1924	1938	2202	2202	<b>2490</b>	<b>2508</b>	<b>2652</b>	<b>2729</b>	<b>2736</b>	<b>3036</b>

**Tableau 3**

Types d'Examens	BWII	Alb/Sucre	Crachat	AC	HaCag	OSRH	
Nombre	06	54	18	01	01	02	<b>TOTAUX</b>
<b>Cumul S- Total 3</b>	3042	3096	3114	3115	3116	3118	<b>3 118</b>

**Totaux = S1+S2+S3**



**3 118**

## II- SUR LE PLAN ADMINISTRATIF

Il y a eu un changement au niveau managérial avec la désignation d'un nouvel responsable qui a la qualité d'un Administrateur qui présiderait désormais les grandes orientations voir surtout la vision de la Sainte Salomé.

D'énormes chantiers ont été engagés en l'occurrence : la proposition d'un plan de développement de la Sainte Salomé sur une année, l'apurement des effectifs pléthoriques impactant la masse salariale, la mise à jour de la situation du personnel restant, institution des réunions brèves « Stand up meetings », la relance du dossier ACMS ( Association Camerounaise pour le Marketing Social) en vue de notre insertion dans le réseau PROFAM ,l'allègement des procédures avec l'administration fiscale ; la liste est loin d'être exhaustive. Autres éléments similaires : l'affiliation du Centre de santé et du personnel à la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS), aux réflexions pour d'autres centres d'intérêts pouvant entrer dans l'actif de la Sainte Salomé.

Nous avons revu la date de la paie des salaires afin de permettre à nos caisses de pouvoir répondre à nos attentes en termes de charges mensuelles. Un accent très important a été mis sur l'hygiène et la salubrité du Centre. La propreté jusqu'à la fin de l'année était de mise et des efforts considérables ont été mis sur l'équipe de garde. Elle ne devra jamais passer le service à une équipe de permanence sans avoir au préalable fait le ménage. Au cours de la mi-journée, l'équipe de permanence devrait passer les coups de serpières avec de l'eau javéalisée.

D'autres efforts ont été entrepris en vue de l'amélioration de l'accueil des usagers et de nos patients habituels. Les changements sont toujours difficiles à intégrer mais progressivement ils s'intégreront dans nos activités au quotidien afin de faire du centre un idylle bien à vivre.